

**Образовательная программа**  
**7М04205 Государственная служба и административная деятельность**  
**(KMZPGSRK 6307) Конституционный механизм защиты прав**  
**государственных служащих в Республике Казахстан**  
**Осенний семестр 2021 - 2022 уч. год**

**Задания для СРМ**

Методические указания для выполнения самостоятельной работы магистрантов СРМ выполняется в форме самостоятельного изучения магистрантом отдельных вопросов по темам лекций. По каждой теме более частные вопросы оставляются на самостоятельное рассмотрение магистрантом. Конкретные вопросы по каждой теме для самостоятельного рассмотрения магистрантами указаны ниже. СРМ выполняется путем изучения магистрантом предложенного вопроса по рекомендуемой литературе. Затем необходимо письменно изложить краткий конспект вопроса в тетради для СРМ (практических занятий).

**ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ  
МАГИСТРАНТА ПОД РУКОВОДСТВОМ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

Все задания по СРМ должны быть выполнены и сданы в срок. Если задание не выполняется в срок, балл снижается.

Большое значение придается самостоятельному и творческому подходу при выполнении задания. При ответах требуется ссылаться на первоисточники.

Правила по оформлению рефератов:

Точку в конце заголовка не ставят. Заглавия всегда выделены жирным шрифтом.

Расстояния между заголовками главы или параграфа и последующим текстом должно быть равно трем интервалам.

Все страницы нумеруются, начиная с титульного листа; цифру номера страницы ставят внизу; на титульном листе номер страницы не ставится.

Каждый новый раздел начинается с новой страницы.

1. План должен быть простым: введение, основная часть, заключение, список использованной литературы.

2. Обязательно указываются ссылки.

3. Объем работы должен составлять 14 листов.

В реферате могут быть приложения в виде схем, анкет и диаграмм. В оформлении реферата приветствуются рисунки и таблицы.

№	Наименование темы	Форма	Срок сдачи	Макс. балл
1	СРМ №1 Конституционно-правовой статус государственных служащих и	Реферат. При раскрытии темы: необходимо рассмотреть	3 неделя	25 баллов Критерии оценки

	<p><b>их правовые гарантии: проблемы и перспективы развития.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие статуса государственных служащих</li> <li>2. Основные права государственных служащих</li> <li>3. Основные обязанности государственных служащих</li> <li>4. Ограничения, связанные с пребыванием на государственной службе</li> <li>5. Понятие и классификация гарантий прав государственных служащих</li> </ol>	<p>и как юридическую науку, и как учебную дисциплину, провести сравнение, дать развернутый ответ на поставленные вопросы.</p>		<p><b>работы:</b>  Полнота раскрытия;  Использование юридической терминологии;  Степень изучения материалов;  Показ знаний НПА;  правильность оформления</p>
2	<p><b>СРМ №2 Этапы становления и развития государственной службы в РК и института защиты прав государственных служащих</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Становление государственной службы в РК в соответствии с Конституцией РК 1993г</li> <li>2. Развитие республиканской государственной службы в соответствии с Конституцией РК 1995г</li> <li>3. Закон РК от 23 ноября 2015 года «О государственной службе РК» и его роль в развитии механизма защиты прав государственных служащих</li> <li>4. Проблемы и перспективы развития республиканского законодательства о государственной службе</li> </ol>	<p><b>Устный опрос При раскрытии темы:</b> дать полные ответы на заданные вопросы, использовать нормативно- правовые источники, а также знать мнение видных ученых-правоведов относительно поставленных вопросов.</p>	5 неделя	<p>25 баллов  <b>Критерии оценки работы:</b>  Полнота раскрытия;  Использование юридической терминологии;  ораторские качества  Степень изучения материалов;  Показ знаний НПА;  правильность оформления</p>
3	<p><b>СРМ №3 Правовая защита государственных служащих.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законность, компетентность и профессионализм – основные принципы деятельности государственных служащих</li> <li>2. Правовая защита государственных служащих в соответствии с законодательством РК в</li> </ol>	<p><b>Письменный опрос. При раскрытии темы:</b> определить особенности изучения данной темы, возникающие при этом проблемы, также необходимо сравнить данный правовой институт со схожими институтами права, дать</p>	8 неделя	<p>25 баллов  <b>Критерии оценки работы:</b>  Полнота раскрытия;  Использование юридической терминологии;  Степень изучения материалов;  Показ знаний</p>

	<p>случае доведения им до сведения руководства государственного органа, в котором он работает, или до правоохранительных органов о ставших ему известными достоверных случаях коррупционных правонарушений</p> <p>3. Правовой всеобуч государственных служащих</p>	необходимую характеристику		НПА; правильность оформления
4	<p><b>СРМ№4 Обеспечение прав государственных служащих при подготовке, переподготовке и повышении их квалификации.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение прав государственных служащих при их подготовке и переподготовке</li> <li>2. Обеспечение прав государственных служащих при повышении их квалификации</li> <li>3. Специфика обеспечения прав государственных служащих при стажировках</li> </ol>	<p><b>Реферат при раскрытии темы:</b> Рассмотреть соответствующие НПА, историю становления данных органов в Казахстане, сопряженные с этим проблемы, провести сравнительный анализ конституционного контроля в мировой практике.</p>	10 неделя	<p>25 баллов</p> <p><b>Критерии оценки работы:</b> Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии; Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; правильность оформления</p>
5	<p><b>СРМ№5 Служебная этика государственных служащих и обеспечение их прав.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Требования к государственным служащим по соблюдению служебной этики</li> <li>2. Дисциплинарные проступки, дискредитирующие государственную службу</li> <li>3. Конфликт интересов</li> <li>4. Служебная этика и особенности обеспечения прав государственных служащих</li> </ol>	<p><b>Устное сообщение. При раскрытии темы:</b> дать развернутые ответы на вопросы СРС, использовать нормативно-правовые источники, а также показать практику зарубежных стран.</p>	12 неделя	<p>25 баллов</p> <p><b>Критерии оценки:</b> Полнота, всесторонность раскрытия вопросов, использование юридической терминологии, ораторские качества, степень изучения нормативно-правовой базы, а также указанной литературы</p>
6	<p><b>СРМ№6 Особенности обеспечения прав государственных служащих при прекращении государственной службы в РК и зарубежных странах.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Прекращение государственной службы</li> </ol>	<p><b>Подготовка доклада на круглом столе. При раскрытии темы:</b> уметь быстро отвечать на указанные вопросы, выделить одну из проблем данного института и привести</p>	15 неделя	<p>25 баллов</p> <p><b>Критерии оценки работы:</b> ораторские способности выступающего, степень</p>

	<p>политическими государственными служащими и обеспечение их прав</p> <p>2. Отставка и увольнение политических государственных служащих</p> <p>3. Прекращение государственной службы административными государственными служащими и защита их прав</p>	<p>свои пути решения.</p>	<p>изучения темы, знание нормативно-правовой базы, новизна, актуальность выбранной проблемы.</p>
--	--	---------------------------	--